

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЯСНОГОРСКИЙ РАЙОН
УПРАВЛЕНИЕ ПО ОБРАЗОВАНИЮ И СОЦИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ**

ПРИКАЗ

от 22.03.2022 г.

№ 51

**О внедрении Региональной модели института наставничества в
общеобразовательных организациях Ясногорского района**

На основании приказа министерства образования Тульской области от 29.12.2021 № 1727 «Об утверждении Региональной модели института наставничества для образовательных организаций и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных на территории Тульской области», в соответствии с методическими рекомендациями Министерства Просвещения Российской Федерации от 21 декабря 2021 года № АЗ-1128/08 «О направлении методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях»,

приказываю:

1. Назначить ответственным за внедрение Региональной модели института наставничества в общеобразовательных организациях Ясногорского района заместителя директора – начальника методического отдела МУ «ЦОДСО» Железнову О.Н.

2. Утвердить «Дорожную карту» по внедрению Региональной модели института наставничества для образовательных организаций Ясногорского района (далее – «Дорожная карта») (Приложение 1).

3. Железновой О.Н., заместителю директора - начальнику методического отдела МУ «ЦОДСО»:

3.1. Обеспечить работу по подготовке и внедрению Региональной модели института наставничества в общеобразовательных организациях Ясногорского района.

3.2. Провести мониторинг исполнения образовательными организациями мероприятий «Дорожной карты» в части:

3.2.1. Утверждение положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации - в срок до 01.04.2022 года.

3.2.2. Утверждение «Дорожной карты» (плана мероприятий) по реализации положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации - в срок до 01.04.2022 года.

3.2.3. Закрепление наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью - в срок до 01.10.2022 года.

3.2.4. Заключение соглашения о сотрудничестве с другими организациями, заинтересованными в наставничестве педагогических работников образовательной организации - в срок до 01.10.2022 года.

3.2.5. Внесение изменений в коллективный договор, положения об оплате труда, иные локальные нормативные акты организации в соответствии с трудовым законодательством - в срок до 01.10.2022 года.

3.2.6. Заключение дополнительных соглашений к трудовому договору с педагогическими работниками, выполняющими дополнительные работы по наставнической деятельности - в срок до 01.10.2022 года.

4. Руководителям образовательных организаций:

4.1. Обеспечить проведение мероприятий по внедрению Региональной модели института наставничества в общеобразовательных организациях Ясногорского района в соответствии с «Дорожной картой».

4.2. При организации работы по непрерывному профессиональному развитию работников подведомственных учреждений руководствоваться в работе утвержденной Региональной моделью.

4.3. С учетом выполнения педагогическими работниками дополнительной работы по наставнической деятельности:

4.3.1. Внести изменения в коллективный договор, положения об оплате труда, иные локальные нормативные акты организации в соответствии с трудовым законодательством;

4.3.2. Заключение дополнительных соглашений к трудовому договору с педагогическими работниками, выполняющими дополнительные работы по наставнической деятельности.

5. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на директора МУ «ЦОДСО» Бирюкову Е.В.

**Начальник управления
по образованию и социальным вопросам**

А.А. Терехов

Приложение 1
к приказу управления по образованию
и социальным вопросам
администрации муниципального образования
Ясногорский район
от 22.03.2022 г. № 51

**«Дорожная карта»
по внедрению Региональной модели института наставничества
для образовательных организаций Ясногорского района**

№	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	Информирование образовательных организаций о внедрении Региональной модели института наставничества	до 22.03.2022	Железнова О.Н., заместитель директора – начальник методического отдела МУ «ЦОДСО»
2	Размещение информации о внедрении Региональной модели института наставничества на официальном сайте организации	постоянно	Железнова О.Н., заместитель директора – начальник методического отдела МУ «ЦОДСО», Руководитель ОО
3	Назначение ответственного за внедрение Региональной модели института наставничества в общеобразовательных организациях Ясногорского района	до 22.03.2022	Терехов А.А., начальник управления по образованию и социальным вопросам
4	Создание рабочей группы по внедрению Региональной модели института наставничества в образовательной организации	до 25.03.2022	Руководитель ОО
5	Определение категории наставников в образовательной организации/лица ответственного за реализацию Региональной модели института наставничества	до 25.03.2022	Руководитель ОО
6	Оценка условий и ресурсов образовательной	до 25.03.2022	Руководитель ОО

	организации в рамках внедрения Региональной модели института наставничества		
7	Разработка «Дорожной карты» внедрения Региональной модели института наставничества в муниципалитете	до 22.03.2022	Железнова О.Н., заместитель директора – начальник методического отдела МУ «ЦОДСО»
8	Разработка «Дорожной карты» внедрения Региональной модели института наставничества в образовательной организации	до 25.03.2022	Руководитель ОО
9	Утверждение положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации	до 25.03.2022	Руководитель ОО
10	Разработка и утверждение системы мотивации наставников	до 01.09.2022	Руководитель ОО
11	Внесение изменений в коллективный договор, положение об оплате труда и иные документы в соответствии с трудовым законодательством	до 01.09.2022	Руководитель ОО
12	Заключение дополнительных соглашений к трудовому договору с педагогическими работниками, выполняющими дополнительные работы по наставнической деятельности	по мере определения наставников	Руководитель ОО
13	Формирование и актуализация баз наставников и наставляемых в образовательной организации	до 01.09.2022, далее по мере необходимости	Руководитель ОО
14	Закрепление наставнических пар/групп	до 15.09.2022, далее по мере необходимости	Руководитель ОО
15	Организация работы наставнических пар/групп	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Руководитель ОО
16	Заключение соглашений о сотрудничестве с организациями, заинтересованными в наставничестве педагогических работников	по мере необходимости	Руководитель ОО
	Проведение муниципальных мероприятий для	по отдельному	Железнова О.Н.,

	наставников	графику	заместитель директора – начальник методического отдела МУ «ЦОДСО»
17	Осуществление учета педагогов, участвующих в программе наставничества	до 31.06.2023, далее ежегодно	Железнова О.Н., заместитель директора – начальник методического отдела МУ «ЦОДСО» Руководитель ОО
18	Оценка качества реализации программ наставничества	до 31.06.2023, далее ежегодно	Железнова О.Н., заместитель директора – начальник методического отдела МУ «ЦОДСО» Руководитель ОО